



**AVVISO PUBBLICO**  
**PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE A COMPONENTI**  
**DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO DELLA SOCIETA'**  
**“AGEC ONORANZE FUNEBRI SPA”**  
**PARTECIPATA DA AGECE**

Premesso che AGECE è socio maggioritario in Agec Onoranze Funebri Spa;

Richiamato lo Statuto di Agec Onoranze Funebri Spa;

Rilevato che il profilo delle figure prescelte deve garantire competenza, capacità ed esperienza adeguate ad assicurare un contributo utile alla proficua ed efficiente gestione delle aziende.

## RENDE NOTO

che è indetto avviso pubblico per la presentazione di candidature da proporre quali componenti degli organi di AMMINISTRAZIONE e CONTROLLO della società Agec Onoranze Funebri Spa partecipata da Agec e nello specifico:

- A. ORGANO DI AMMINISTRAZIONE
- B. COLLEGIO SINDACALE
- C. REVISORE LEGALE DEI CONTI

### A ORGANO DI AMMINISTRAZIONE

#### *A.1 Caratteristiche, durata e compenso dell'incarico*

La Società è amministrata da un organo di amministrazione che può essere amministratore unico o consiglio di amministrazione.

L'incarico avrà la durata di anni tre a partire dalla data di nomina.

Gli amministratori possono non essere soci, durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni dell'ufficio.

Per i compensi degli amministratori vale il disposto dell'art. 2389 C.C..



## B COLLEGIO SINDACALE

### *B.1 Caratteristiche, durata e compenso dell'incarico*

Il collegio sindacale esercita le funzioni previste dall'art. 2403 C.C.; è composto di tre membri effettivi; devono inoltre essere nominati due sindaci supplenti.

Il presidente del collegio sindacale è nominato dall'assemblea.

Ai sindaci effettivi spetta il compenso stabilito dall'assemblea.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 2397 C.C. almeno un membro effettivo ed uno supplente devono essere scelti tra i revisori legali iscritti nell'apposito registro. I restanti membri, se non iscritti in tale registro, devono essere scelti fra gli iscritti negli albi professionali individuati con decreto del Ministero della giustizia, o fra i professori universitari di ruolo, in materie economiche o giuridiche.

## C REVISORE LEGALE DEI CONTI

### *C.1 Caratteristiche, durata e compenso dell'incarico*

Il controllo contabile è esercitato da un revisore legale dei conti iscritti nel Registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

Il revisore legale dei conti è nominato dall'assemblea che delibera il suo compenso.

## Requisiti generali

L'assunzione della carica di componenti degli organi di AMMINISTRAZIONE e CONTROLLO è subordinata al possesso dei requisiti di professionalità, onorabilità ed autonomia stabiliti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, nonché dagli statuti societari.

Il venir meno dei requisiti ne determina la decadenza.

I componenti degli organi di AMMINISTRAZIONE e CONTROLLO devono essere scelti tra persone provviste di una speciale competenza tecnica o amministrativa, per studi compiuti o per funzioni svolte presso enti e/o aziende pubbliche o private e tenendo conto delle prescrizioni previste dal vigente ordinamento in tema di nomina, in particolare con riguardo alla parità di genere.

La comprovata competenza è documentata dal curriculum vitae, restando libera AGECE di provvedere alle opportune verifiche ed accertamenti sulla veridicità degli elementi contenuti nel medesimo.

Ulteriori requisiti di ammissione sono i seguenti:

- di essere in possesso di cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.);
- di godere pienamente dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato presso una Pubblica Amministrazione o altro ente pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato



dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- di non essere stato inibito, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- di non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi in conflitto di interessi, anche potenziale, con l'Amministrazione Comunale, AGECE ed Agec Onoranze Funebri S.p.A.

## Inconferibilità e incompatibilità

Fatte salve le cause di inconferibilità o incompatibilità specificatamente stabilite dalla legge e/o dagli statuti societari, non possono essere nominati o designati quali componenti degli organi amministrativi della società:

- coloro per i quali ricorrono le condizioni di ineleggibilità alla carica di consigliere comunale o di incompatibilità secondo le leggi vigenti;
- coloro che sono parenti o affini entro il quarto grado con amministratori o dirigenti di AGECE o di Agec Onoranze Funebri S.p.A.;
- l'interdetto, l'inabilitato o il fallito fino alla sentenza di riabilitazione, o chi è stato condannato ad una pena che comporta l'interdizione anche temporanea da pubblici uffici o l'incapacità di esercitare uffici direttivi;
- coloro che hanno una lite pendente con il Comune di Verona, AGECE ed Agec Onoranze Funebri S.p.A.;
- i soci illimitatamente responsabili, gli amministratori, i dipendenti di altre società con poteri di rappresentanza e coordinamento che esercitano attività concorrenti o connesse con i servizi di AGECE ed Agec Onoranze Funebri S.p.A.;
- i segretari e i presidenti di partiti politici o associazioni sindacali di ambito locale e nazionale;
- coloro che siano stati motivatamente rimossi da incarico analogo presso altra società prima della scadenza del mandato;
- coloro che non posseggono i requisiti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. n. 175/2016.

I soggetti nominati hanno l'obbligo di segnalare immediatamente ad AGECE e ad Agec Onoranze Funebri S.p.A. ed ai componenti della relativa assemblea societaria l'eventuale sopravvenienza di una delle cause che comporti la decadenza.

### 1. Adempimenti del soggetto nominato

I soggetti nominati o designati si impegnano a:



- a. concorrere alla gestione, in riferimento alla natura dell'incarico ricoperto, contribuendo al buon andamento della stessa con riferimento agli indirizzi politico-amministrativi stabiliti a tutela degli interessi generali societari e dei soggetti controllanti;
- b. riferire puntualmente e tempestivamente sull'andamento della società e a comunicare l'adozione e il contenuto delle deliberazioni assunte, per quanto di competenza;
- c. comunicare tutti gli emolumenti, compensi, indennità, a qualunque titolo percepiti dalla società.

## Modalità e termini di raccolta candidature

Chiunque interessato e in possesso dei requisiti di cui ai precedenti punti può presentare la propria candidatura.

Al fine di poter valutare e selezionare adeguati profili, si richiede la presentazione di candidature, su apposito modello di domanda (facsimile in allegato 1), che deve essere compilata e sottoscritta dal candidato ed inviata ad AGECE a mezzo PEC a:

**infoagec@pec.agec.it**

La domanda deve essere corredata da

- curriculum vitae del candidato preferibilmente su modello CV Europass da cui risultino almeno le seguenti informazioni: il titolo di studio, l'attività professionale e lavorativa attuale e pregressa, tutti gli incarichi di amministrazione e/o controllo attualmente ricoperti, tutti gli incarichi di amministrazione e/o controllo ricoperti in passato, nonché tutte le eventuali cariche elettive ricoperte attualmente e/o in passato e l'eventuale iscrizione ad albi professionali o particolari richiesti per la nomina;
- copia di un documento d'identità e del codice fiscale del candidato.

Il termine per la presentazione delle candidature è fissato per il giorno 18 aprile 2023 alle ore 23.59.

Non saranno accettate candidature pervenute successivamente.

## Procedura di valutazione delle candidature

AGECE provvederà alla valutazione dei *curricula* pervenuti nonché ad eventuali colloqui individuali, se ritenuto necessario.



All'esito della valutazione verranno individuati i candidati ritenuti idonei e quindi presentabili all'assemblea dei soci.

## **Informativa riguardante il trattamento dei dati personali, art. 13 del Regolamento UE 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (c.d. "RGPD"), si informa che:

- Titolare del trattamento è AGECE, con sede legale in Verona, in Via E. Noris 1, 37121 Verona;
- i dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) sono i seguenti: Tel. 0458051311 - mail: rpd.privacy@agec.it - PEC: infoagec@pec.agec.it;
- i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per finalità di gestione di tutte le fasi della procedura di valutazione (accertamento dell'assenza di cause ostative, verifica della sussistenza dei requisiti prescritti, ecc.), e dei conseguenti adempimenti a termine di legge e di statuto;
- le basi giuridiche sono: l'art. 6, par. 1, lett. c) ed e) del RGPD e, per le "categorie particolari" di dati personali, l'art. 9, par. 2, lett. b) e lett. g) del RGPD e l'art. 2-sexies, comma 2, lett. dd) del D.Lgs. n. 196/2003;
- la candidatura e il curriculum dovranno contenere le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario alle suddette finalità, anche tenuto conto delle specificità dei profili professionali richiesti; qualora siano presenti dati non pertinenti rispetto alle finalità perseguite, AGECE si asterrà dall'utilizzare tali informazioni;
- la comunicazione dei dati personali richiesti nel presente avviso è condizione necessaria per la partecipazione alla selezione; la mancata comunicazione, anche parziale, dei dati può comportare la non ammissione alla procedura di valutazione;
- possibili destinatari dei dati personali trattati sono i dipendenti autorizzati di Agec, ed eventuali studi in caso di contenzioso;
- i dati non saranno comunque trasferiti in paesi extra UE;
- il periodo di conservazione dei dati è commisurato ai termini di impugnazione degli esiti della procedura di valutazione e, in caso di contenzioso, per la durata del medesimo;
- i candidati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata interpellando il Responsabile della Protezione dei Dati ai contatti di cui sopra;
- i candidati hanno inoltre il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Monte Citorio 121, 00186 Roma, quale autorità di controllo nazionale (art. 77 del RGPD).



## Altre Informazioni

Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo AGECE, che si riserva di interrompere il procedimento di valutazione in qualsiasi momento senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale di AGECE.

Copia del presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Verona oltre che sul sito web di AGECE e di Agec Onoranze Funebri S.p.a.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Marco Peretti

*documento informatico sottoscritto digitalmente*